

Kilpailuviraston ja Lapin aluehallintoviraston välinen toiminnallinen tulossopimus vuodelle 2011

Lapin aluehallintovirasto edistää alueellista yhdenvertaisuutta hoitamalla lainsäädännön toimeenpano-, ohjaus- ja valvontatehtäviä. Kilpailuasioita hoidetaan peruspalvelut, oikeusturva ja luvat –vastuualueella.

Tehokas kilpailupolitiikka on osa elinkeinopolitiikkaa ja välttämätöntä menestyksekkään kilpailukyvyyn ylläpitämiselle. Kilpailuvalvonnalla ja kilpailun edistämällä turvataan avoin ja toimiva kilpailu markkinoilla, alueen kehittyminen sekä yrityksille yhtäläiset kilpailuolosuhteet Lapissa.

1. Yhteiskunnallinen vaikuttavuus

Strateginen painopiste: *Markkinoiden toiminnan parantaminen kilpailulainsäädännön tunnettavuuden lisäämisellä ja kartellivihjeisiin puuttumalla*

1) Operatiivinen tavoite:

- Lisätään alueen yritysten ja julkisyhteisöjen tietoisuutta kilpailulainsäädännön sisällöstä
- Operatiivisen tavoitteen tulosmittari:
- Aluehallintovirasto järjestää vähintään yhden luentotilaisuuden yhdessä Kilpailuviraston kanssa.

2) Operatiivinen tavoite:

- Keskustellaan hankintayksiköiden kanssa kartelliriskien paikantamiseksi
- Operatiivisen tavoitteen tulosmittari:
- Aluehallintovirasto järjestää vähintään kaksi keskustelutilaisuutta kunnan hankintayksikön tai kuntayhtymän hankintayksikön kanssa.

2. Toiminnallinen tuloksellisuus

Strateginen painopiste: *Aluehallintovirasto tekee oikeita asioita oikeaan aikaan.*

1) Operatiivinen tavoite:

- Selvitykset kohdistuvat alueellisesti merkittäviin asioihin ja julkisen sektorin kilpailunrajoituksiin.
- Operatiivisen tavoitteen tulosmittari:
- Aluehallintovirasto selvittää sille saapuvat selvityspyynnöt.

3. Tuotokset ja laadunhallinta

Strateginen painopiste: *Aluehallintoviraston toiminta on laadukasta ja vastaa kilpailupolitiikan asettamia odotuksia.*

1) Operatiivinen tavoite:

- Suoritteet ovat riittävät laadukkaita ja niitä voidaan tehokkaasti hyödyntää Kilpailuvirastossa.
- Operatiivisen tavoitteen tulosmittari:
- suoritteiden laatu täyttää Kilpailuviraston kanssa sovitut laatukriteerit
 - Kilpailuviraston palaute suoritteista

4. Henkisten voimavarojen hallinta ja kehittäminen

Strateginen painopiste: *Aluehallintovirastossa on osaava henkilöstö, jota on riittävästi*

1) Operatiivinen tavoite:

— Aluehallintovirastosta osallistutaan Kilpailuviraston ja muiden tahojen järjestämiin koulutus- ja muihin tilaisuuksiin (sikäli kuin ne soveltuvat aluehallintoviraston tehtäviin) ja aluehallintovirasto kouluttaa myös itse omaa henkilökuntaansa. Videoneuvottelulaitteita hyödynnetään koulutuksen järjestämisessä.

Operatiivisen tavoitteen tulostittari:

— koulutus- ja muiden tilaisuuksien lukumäärä ja osallistujien lukumäärä

Resurssit

Aluehallintoviraston henkilötyövuosien määrä on 0,3 henkilötyövuotta kilpailuasioiden hoitamiseen.


Raportointi ja seuranta

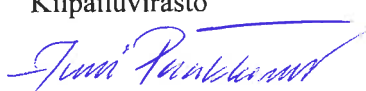
Aluehallintoviraston tulee raportoida kirjallisesti tulostavoitteiden toteutumisesta Kilpailuvirastolle ajalta 1.1.–30.6.2011 heinäkuun 2011 loppuun mennessä. Koko vuoden 2011 tulostavoitteiden toteutumisesta tulee raportoida tammikuun 2012 loppuun mennessä. Lisäksi tulostavoitteiden saavuttamista arvioidaan kerran vuodessa järjestettävässä Kilpailuviraston ja aluehallintovirastojen välisessä tilaisuudessa.


Tämä sopimus on laadittu kahtena samansisältöisenä kappaleena, yksi kummallekin sopijapuolelle.

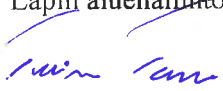
Helsingissä 25 päivänä tammi kuuta 2011

Rovaniemellä 28 päivänä tammi kuuta 2011


Juhani Jokinen
Ylijohtaja
Kilpailuvirasto


Jussi Pääkkönen
Erikoistutkija


Timo E. Korva
Ylijohtaja
Lapin aluehallintovirasto


Raimo Pantti
Johtaja